



Politika e Diversitetit dhe Përfshirjes: Barazia Gjinore

Në AGRICOLA FRATELLI ANNIBALI, ne vlerësojmë njerëzit dhe dallimet e tyre përmes një qasjeje të larmishme dhe gjithëpërfshirëse në menaxhimin e Burimeve Njerëzore, duke siguruar mundësi të barabarta rritjeje profesionale për të gjithë punonjësit. Promovimi i një kulture të barazisë gjinore në AGRICOLA FRATELLI ANNIBALI është një shtyllë e strategjisë së njerëzve tanë, që synon të sigurojë performancë të shkëlqyer bazuar në talentin dhe qëndrueshmërinë afatgjatë.

Kjo politikë zbatohet për të gjithë punonjësit e kompanisë dhe ndahet me palët kryesore të interesit, furnitorët dhe klientët, me synimin për të gjeneruar një ndikim pozitiv brenda rrjetit tonë të vlerave dhe për t'u bërë një model për kompanitë e tjera.

Në mënyrë të veçantë, AGRICOLA FRATELLI ANNIBALI është e angazhuar në fushat e mëposhtme:

1. Procesi i përzgjedhjes dhe punësimit

AGRICOLA FRATELLI ANNIBALI është e përkushtuar për të tërhequr dhe punësuar njerëz me prejardhje dhe aftësi të ndryshme, duke ndjekur barazinë gjinore gjatë fazave të përzgjedhjes dhe punësimit, me synimin për të propozuar një listë të balancuar kandidatësh midis burrave dhe grave. Në të njëjtën kohë, ne nënvizojmë rëndësinë e meritokracisë: përvojat, aftësitë dhe kompetencat e kandidatëve udhëheqin përzgjedhjen. Procesi i përzgjedhjes përmirësohet nga një metodologji e standardizuar për të siguruar mundësi të barabarta në çdo fazë.

Ne gjithashtu sigurojmë që personat e përfshirë në proceset e punësimit të marrin trajnimin e duhur për barazinë gjinore.

2. Sistemi Vjetor i Vlerësimit të Performancës

Sistemi ynë i vlerësimit të performancës inkurajon dialogun e vazhdueshëm midis menaxherëve dhe bashkëpunëtorëve, duke forcuar përkushtimin ndaj objektivave të kompanisë. Ne promovojmë krijimin e planeve të zhvillimit profesional pa diskriminim gjinor, duke inkurajuar diskutime konstruktive dhe llogaridhënie përmes reagimeve, të parë si një mjet për përmirësim të vazhdueshëm.

3. Trajnim, zhvillim profesional dhe komunikim

AGRICOLA FRATELLI ANNIBALI garanton mundësi të barabarta zhvillimi profesional pa asnjë diskriminim gjinor. Ne ofrojmë sesione trajnimi që synojnë të gjithë punonjësit për të rritur ndërgjegjësimin brenda organizatës për çështjet e vlerësimit të dallimeve, barazisë gjinore, përfshirjes dhe ndikimit të tyre në biznes. Në veçanti, menaxherët e burimeve njerëzore janë trajnuar për stereotipet gjinore dhe komunikimin gjithëpërfshirës. Së fundi, ne jemi të përkushtuar të sigurojmë që gratë dhe burrat të marrin pjesë në mënyrë të barabartë në iniciativa dhe kurse trajnimi, duke përfshirë kurset e lidershit, të paktën një herë në vit.

4. Rritja e potencialit dhe shtigjeve të karrierës

AGRICOLA FRATELLI ANNIBALI promovon një kulturë të bazuar në meritokraci dhe respekt për njerëzit, pavarësisht nga gjinia. Në proceset e rritjes profesionale, lëvizshmërisë së brendshme dhe pasardhjes në poste drejtuese, ne garantojmë përfaqësim adekuat të gjinisë më pak të përfaqësuar, me synimin për të



arritur ekuilibrin gjinor në pozicionet drejtuese, në përputhje me parimet tona të gjithëpërfshirjes dhe barazisë.

5. Përcaktimi i politikave të shpërblimit

Politika e shpërblimit e AGRICOLA FRATELLI ANNIBALI mbështet misionin, vlerat dhe strategjitë e kompanisë, duke promovuar veprime dhe sjellje që përputhen me kulturën tonë dhe parimet e pluralitetit, mundësive të barabarta dhe vlerësimit të aftësive. Trajtimet ekonomike të bashkëpunëtorëve, së bashku me sistemet e stimulimit afatshkurtër dhe afatgjatë, bazohen në njohjen e përgjegjësive, rezultateve të marra dhe cilësisë së kontributit profesional, me vëmendje të veçantë ndaj barazisë dhe mosdiskriminimit. Ne jemi të përkushtuar që të sigurojmë që të gjithë punonjësit të marrin paga të barabarta, pavarësisht nga gjinia.

6. Organizimi i punës, ekuilibri punë-jetë, mbrojtja e prindërve dhe parandalimi i ngacmimeve

AGRICOLA FRATELLI ANNIBALI promovon pajtimin midis jetës personale dhe asaj të punës përmes metodave fleksibël të punës në përputhje me objektivat e përcaktuara. Ne mbështesim punonjësit gjatë dhe pas periudhave të mungesës së zgjatur, duke parandaluar diskriminimin dhe duke inkurajuar riintegrimin në fund të pushimit.

Ne e njohim prindërimin dhe kujdesin për të dashurit si elementë dallues të shoqërisë sonë dhe, përveç CCNL-së përkatëse, ne miratojmë shërbime dhe politika që mbrojnë amësinë/atësinë dhe ndihmën, duke ruajtur përfitimet dhe iniciativat për të përmirësuar këto përvoja si mundësi për rritje.

Së fundi, ne jemi të përkushtuar që të parandalojmë ngacmimet në vendin e punës përmes aktiviteteve të përkushtuara për rritjen e ndërgjegjësimit, të cilat promovojnë ndërgjegjësimin dhe sjelljen e duhur.

7. Përfaqësueshmëria në ngjarje

AGRICOLA FRATELLI ANNIBALI është e përkushtuar të sigurojë përfaqësim të drejtë midis folësve të paneleve, tryezave të rrumbullakëta, konferencave dhe ngjarjeve, duke përfshirë ato shkencore, me qëllim promovimin e imazhit të një punëdhënësi të barabartë dhe demonstrimin e përkushtimit tonë për barazinë gjinore, vlerësimin e diversitetit dhe fuqizimi i femrës.

8. Pajtueshmëria dhe certifikimi me UNI PdR 125:22

AGRICOLA FRATELLI ANNIBALI ka miratuar një sistem të menaxhimit të barazisë gjinore dhe përfshirjes në përputhje me UNI/PdR 125:22, me qëllim marrjen e certifikimit deri në vitin 2024. Kjo politikë shpërndahet, kuptohet nga i gjithë stafi dhe rishikohet periodikisht gjatë rishikimeve të menaxhmentit, duke qenë pjesë integrale të Planit Strategjik Gjinor.

Data 29 Mars 2024

Komiteti drejtues

CEO

nënshkrim

